

Số: /KH-UBND

Phường Trần Phú, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Thực hiện Kết luận số 120-KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Tĩnh về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (sau đây gọi tắt là Kết luận số 120-KL/TU); Kế hoạch số 50/KH-UBND ngày 19/3/2024 của UBND thành phố Hà Tĩnh về việc triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Ủy ban nhân dân phường xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kết luận số 120-KL/TU và các quy định, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật Nhà nước, các quan điểm, tư tưởng chỉ đạo của Trung ương nhất là của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức và người lao động cơ quan phường về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Chú trọng quán triệt làm rõ và nghiêm cấm các hành vi lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, các hành vi chạy chức, chạy quyền, các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ.

2. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu địa phương trong tổ chức thực hiện Kết luận số 120-KL/TU đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, quản lý đồng bộ, thống nhất của chính quyền, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác cán bộ.

3. Các cán bộ công chức cơ quan phường căn cứ Kết luận số 120-KL/TU và Kế hoạch này triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả, góp phần kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Xây dựng kế hoạch, tổ chức nghiên cứu, triển khai, quán triệt các nội dung Kết luận số 120-KL/TU

- Chủ trì thực hiện: UBND phường.
- Cơ quan lãnh đạo, chỉ đạo: Ban thường vụ Đảng ủy phường.
- Phương pháp triển khai: UBND phường xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Kết luận số 120-KL/TU phổ biến đến tận cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách;
- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong Quý I/2024.

2. Phối hợp rà soát các văn bản quy phạm pháp luật về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông phù hợp với thực tiễn.

- Chủ trì: UBND phường;
- Tham mưu: Công chức Tư pháp – hộ tịch;
- Phương pháp triển khai:

+ Công chức Tư pháp – hộ tịch phối hợp các cán bộ, công chức tham mưu UBND phường triển khai luật và các văn bản của Chính phủ, bộ, ngành về nội dung liên quan đến cán bộ, công chức (sau khi được ban hành, sửa đổi, bổ sung);

+ Tham mưu kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Tham gia góp ý có chất lượng đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ khi được cơ quan cấp trên đề nghị.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên, bắt đầu từ Quý I/2024.

3. Phối hợp thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật

- Chủ trì thực hiện: UBND phường.
- Cơ quan lãnh đạo, chỉ đạo: BTV Đảng ủy phường;
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Tăng cường tự kiểm tra và kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Chủ trì thực hiện: BTV Đảng ủy phường.
- Cơ quan phối hợp: UBND phường.

- Phương pháp thực hiện: UBND phường theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên sau đây:

+ Rà soát đội ngũ cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý của địa phương đáp ứng được các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, khả năng làm việc, phù hợp về độ tuổi, tỷ lệ nữ, tỷ lệ trẻ, có tính đến kế thừa và chuyển tiếp trong từng giai đoạn cụ thể;

+ Tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiên quyết xóa bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, Đảng viên; đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, hoàn thiện cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung;

+ Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra, giám sát, đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác cán bộ theo phân cấp quản lý. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm; thực hiện sàng lọc, thay thế những cán bộ uy tín thấp, không hoàn thành nhiệm vụ. Tăng cường tự kiểm tra, giám

sát và kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

+ Tham mưu xử lý kịp thời, nghiêm minh những cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân và người đứng đầu trong việc vi phạm chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND phường thực hiện nghiêm Kết luận 120-KL/TU và Kế hoạch này; chấp hành nghiêm và thường xuyên chỉ đạo, tự kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các quy định, kết luận, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật Nhà nước về kiểm soát 4 quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND thành phố trước ngày 01/11 theo quy định.

2. Giao công chức Văn phòng Thống kê thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện của đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách; tham mưu tổng hợp để báo cáo UBND thành phố kết quả thực hiện và đề xuất các biện pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả.

Trong quá trình thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, các cá nhân, tổ chức phản ánh về UBND phường (*qua công chức Văn phòng – thống kê*) để tổng hợp, xem xét, thống nhất phương án thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND Thành phố (B/c);
- Văn phòng HĐND- UBND thành phố;
- TT: Đảng ủy, HĐND phường;
- Chủ tịch, PCT UBND phường;
- TT UB MTTQ và các đoàn thể phường;
- Cán bộ, công chức, người HĐKCT phường;
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Quốc Toàn